



无为厂景

我公司召开 2009 年度全体员工总结表彰大会

送走了冬日的严寒料峭，迎来了春天的绿意盈盈。2010年3月，我公司召开了2009年新科集团（无城、新沟）全体员工总结表彰大会。

大会一开始，主持人就今年的表彰大会推迟在3月份召开作了说明，各部门负责人分别就本部门2009年工作做了认真的总结并对2010年工作作了安排。随后，董事长巫后臻为王小花、邵文贞等28名（具体名单见二版）经推选产生的2009年度新科集团先进生产工作者进行了表彰并颁发证书和奖金，同时，号召全公司员工向他们学习。

会上，董事长巫后臻针对集团公司的2009年工作以及2010年发展计划作了总结性的讲话。他充分肯定、高度评价了各分公司、各部门2009年所取得的成绩，并具体指出在新的一年里应解决的不足问题。

以刘成伟同志为总经理的数据缆分公司，坚持特色销售、安全生产、紧紧依托市场，时时抓住市场脉搏，带领数据缆全体员工克服各种困难，充分发掘各方面潜力，将不利因素降到了最低。在年生产能力十多万箱的前提下，竟完成了年销售十五万箱的骄人业绩。

铁路伴热带分公司，09年各项工作有条不紊地顺利开展。生产、销售平稳，产品质量稳步提升。铁路产品认证取得突破性的进展，为公司下一步的发展打下了坚实的基础。

特种缆分公司为应对经济危机和市场竞争的需要，在销售、成本核算、财务、生产、质检采取了降点、营销经理结算台账、到行率、过程流转单、在线不合格品控制流程、产品合格率、不合格品追偿标准及新工艺或专利申请等方面采取了多种措施，取得了明显的成效。

在文化建设方面，09年《新科报》的创立，为公司企业文化建设创造了良好的氛围。爱企业、爱岗位、人人



争做贡献的企业文化正在形成。公司举办的几次文体活动，沟通了情感，增强了凝聚力，为企业的发展夯实了基础，为企业文化建设插上了腾飞的翅膀。正如董事长巫后臻所说：只要新科公司和广大员工同呼吸、共命运，与时俱进，超越自我，就一定能够实现个人和公司同发展、同丰收的双赢局面。

董事长巫后臻在肯定成绩的同时也指出了公司存在的一些不足和应注意的问题：

(一) 新科品牌的市场占有率还偏低，还需要进一步扩大新科品牌的影响力和知名度。

(二) 必须全面履行职务义务，切实做到不缺位、不错位、不越位。

(三) 要建立科学的选人用人机制，大力实施“人才强企”。建立健全人才吸引、培养、试用的机制。

一方面进一步加强教育培训，以能力建设为核心，进

一步加大人才培养力度。另一方面，要建立公开、平等、择优的人才选拔任用机制，实行内部竞争上岗。

(四) 建立健全科学的企业管理制度 尽快形成规范的公司管理制度。健全企业决策机制、风险防范机制等。

(五) 建立健全科学的评价体系 一是要扎扎实实地把统计评价工作做好做实；二是要完善企业负责人经营业绩考核办法。三是要建立客观、全面、准确的对部门负责人的评价机制。

(六) 指导企业制定科学的发展战略和规划

(七) 制定和完善的科学奖惩办法 一是要进一步把经营考核结果与奖惩结合起来；二是要在2010年实施《新科集团薪酬管理制度》的基础上，着手研究制定完整的薪酬制度。三是在加大激励力度的同时，加强对企业负责人的监督机制。

2010年的工作思路是根据09年公司实际制定的，同时它也是对未来一年公司发展的全面规划，它的可行性、合理性将在新的一年得到全面的验证。

一元复始，万象更新，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。在会议即将结束的时候，董事长巫后臻这样说到：“2010年，是我们创造梦想，扬帆起航的关键一年；是第二次创业显成效的一年，身为董事长，我深感责任重大，但我相信只要我们团结一心，以更加饱满的热情，更加务实的工作作风，开拓进取，努力工作，就一定能够共同创造新科集团更加美好的明天！”话语之中，饱含对新科以及每一位员工的殷切期望，勉励大家励精图治，奋发有为，进一步提高产品质量，努力开辟市场，拓宽企业生存、发展空间，为新科二次创业和再创辉煌而努力奋斗！

责任编辑：巫传安

销售精英共聚新科

为了感谢全体销售精英长期以来对我公司的大力支持，2010年新春佳节之际，我公司举办了2010年新春销售精英联欢会。会上，董事长巫后臻向大家致以了节日的问候和诚挚的祝福并和各位杰出代表就本年度的工作进行了深入的交流。在随后开展的联欢会上，各位代表也尽显才艺，纷纷一展歌喉，把联欢会的气氛推向了高潮。 包宇



我公司举办营销经理杰出代表夫人联谊会

2010年3月1日，我公司举办了营销经理杰出代表夫人联谊会，部分营销经理夫人参加了当天的活动，在新科度过了愉快的一天。这是我公司继2010年销售精英联欢会之后举办的第二次联欢活动，这样的活动在我公司建厂以来尚属首次。董事长巫后臻在会上表示，新科的成绩和各位营销经理夫人的默默付出是分不开的，希望在今后的日子里，新科能够继续得到各位的大力支持。 包宇



产品简介

超五类 4 对非屏蔽双绞线



数字通信用水平对绞电缆，应用于大楼综合布线系统中工作区通信引出端与交接间的配线架之间的布线，以及住宅综合布线系统的用户通信引出端到配线架之间的布线，应用于高速局域网，满足100MHz信道宽带的通信，实现桌面交换机到计算机的连接，标准布线长度90米，采用T568A或T568B连线方式端接。

六类 4 对非屏蔽双绞线



数字通信用水平对绞电缆，应用于大楼综合布线系统中工作区通信引出端与交接间的配线架之间的布线，以及住宅综合布线系统的用户通信引出端到配线架之间的布线，应用于高速局域网，满足250MHz信道宽带的通信，十字形导线分隔条设计增进近端串扰(NEXT)和阻抗性能，增强带宽和信噪比余量。标准布线长度90米，采用T568A或T568B连线方式端接，共享五类、超五类连接配件。按ANSI/TIA/EIA-568-B颜色编码标色。

报头题字：巫后臻

办报宗旨：新益求新、传播新兴文化，科技盈科、弘扬科学精神。

光荣榜

先进生产工作者名单

王晓花
陈传月
丁飞飞
范翠云
王秀才
赖正学
王光顺

邵文贞
彭晓琳
刘建祥
叶成刚
胡勇
叶宝俊
姚志富

苏敏
刘海峥
叶翠
肖吕平
田金玲
朱后龙
王兵

巫涛
朱学能
范先武
翟俊
苏家文
张海荣
李志凤

浅谈企业凝聚力

俗话说“一年之计在于春”。在这阳春三月,对我们全体新科人来说无疑又是一个新的开始。在这未知的一年里,我们必定会遇到新的机遇,同时也会伴随着新的挑战。在这机遇和挑战并存的时代,最好的应战武器就应该是企业的凝聚力了。在此,我想就这一点简单的说说我的看法。

企业的强大就像是一座拔地而起的城堡,再宏伟的城堡都不可能在一日之间造就,它需要一块块砖石慢慢的堆积,砖与砖的紧密结合才会构成坚固的墙,墙与墙的和谐排列最终才能造就无坚不摧的城堡。而在一个企业里,员工们就好比这一块块砖石,在企业不断发展壮大的过程中需要的是我们每一块“砖”的努力,这种“砖砖精神、砖墙关系”正是我们增强企业凝聚力的核心内容。与此同时,企业团队精神的培养和凝聚力的增强也有着紧密的关系。一个团队必须有着统一的目标和期望,团队里的每一个成员都要朝着这一共同的目标去努力。这个目标也就代表着大家对企业发展的共同愿景。这共同愿景还包含了两方面,其一,是短期的工作目标,其二则是长期的发展蓝图。所以在统一明确了这两方面后,需要的则是我们每一个人的不懈努力。

在这努力的过程中,领导者的带头典范作用无疑占有非常重要的位置。“领导”顾名思义是“引领者和导向者”,如果作为领导没有以身作则带头塑造一个好的典范,又怎能去要求其他人呢?正所谓领导者如不能“正己”便很难“正人”。我听说过这样的一则小故事,在自然界中,有一种昆虫很喜欢吃三叶草,这种昆虫吃食物是都是成群结队的,第一个趴在第二个身上,第二个趴在第三个身上……这样一排列后由第一只昆虫带队去寻找食物,于是科学家便将这些连接起来的昆虫组成了一个圆圈,在它们中间放一片三叶草,结果他们爬到筋疲力尽了也没有吃到。这个小故事说明了一个团队在失去了目标和导向后就不知道该往何处去,最后的结果可想而知。所以,领导者导向作用的重要性可见一般。

在有了正确的领导后,则需要领导与员工融洽的配合与沟通。现在到处都在强调以人为本的理念,企业的发展也要如此。孙子兵法中说到“上下同欲者胜”,领导与员工要在观点和想法达成一致时去努力,这样领导与员工的自我价值才能得到充分的体现,从而也可以提升员工的荣誉感和自豪感,每天都能乐观积极地投入到工作中去。于此同时,员工管理的人性化以及精神物质的激励也是十分重要的方面,在实现目标后要考虑员工的既得利益,在企业内部建立企业与员工发展的利益共同体,让每一位员工将企业当作自己的企业,自己的付出可以得到公平合理的回报,从而提升了企业员工的幸福指数,才能更充分的发挥才干,使员工更紧密的团结在一起。

所以,在构造企业强大凝聚力的过程中,每一个人都有着不可推卸的责任和义务,只要我们明确重点,把握要点,做好自己应该做的事,心往一处想,力往一处使,我相信我们新科一定会朝着更辉煌的方向大踏步地前进!

刘成伟(集团公司副总经理、数据缆分公司总经理)

制度是企业目标在工作规范上的具体体现,企业制订、完善各项制度,引导职工日常工作规范,约束职工个体工作行为,明确职工遵守或者违反规定的奖励惩罚措施,保障企业各项措施执行的政令畅通,对企业发展起着决定性的作用。但制度只是提供了一个工作规范的平台,制度的作用发挥更依赖于制度规定能够被有效的贯彻执行。作为制度规定的执行者,职工是真正制约制度作用的关键因素,是制度作用发挥的核心。因此,制度化管理和人性化管理结合起来才能发挥其真正的作用,在制度建设中考虑人性管理的因素,制度上体现一定的措施约定来调动职工的情绪,才有可能真正提高广大职工的积极性,才有可能由监督机制朝管理机制转变——机制上由监督朝管理的转变,是企业领导层重视职工个体主动性的体现,是职工个体心理由被动工作向主动思考的转变,是制度被真正有效执行的前提,是企业文化建设的一个重要组成内容。

一、制度建设的三个假设

1、“人性本善”假设:职工作为企业的雇用人员,实际上与企业形成了一个利益共同体,企业的兴衰直接导致职工个体利益获取的高低状况,相互依存的关系决定职工期望企业能够长足发展,职工行为的根本点是站在他们个人的角度为企业发展考虑,出发点仍然是希望企业得到长足、稳定发展,职工的某些消极、抵触行为大多是因为信息沟通不畅导致的认识理解不一致造成的,不影响其为企业发展而努力的结果。

2、“人本自私”假设:不论职工追求的是经济、收入的增长或者是职务、技术上的发展,其本质就是为了获取物资或精神利益。作为一个利益单元,职工的行为目的是使其个体利益最大化。企业的发展是一个整体的发展,企业发展不可能兼顾所有职工的需求。企业利益关注点和职工利益关注点的偏差,导致了职工利益和企业利益之间的差异,一旦职工在工作中遇到有可能通过个体行为获取额外利益,或者是个体利益和集体利益发生较大冲突的时候,职工的行为较容易朝个体利益方向倾斜,由此有可能损害了集体的利益。

3、“人会犯错”假设:由于日常事务的非单一性及复杂性,职工经常要处理一些突发、临时的工作任务,即使是单一的重复劳动,受工作精神状态等因素的影响,不可能要求职工始终保持同一标准处理日常的各项事务。面对繁杂的日常事务,由于疏忽或者是受情绪的影响,职工不可能在任何时间、任何事情上都圆满的完成既定要求,职工的工作存在瑕疵,在职工的职业生涯中,不可能在任何一件工作事务上实现领导满意。

通过对职工人性假设的心理分析,使企业更加了解职工一般工作行为的心理导向,能够更有针对性的制订各项制度措施。如果在拟定制度的时候综合考虑职工的人性需求,平衡职工个体需要和企业目标要求,协调激励与约束机制,畅通沟通和信息交流渠道,将职工需要与企业目的有机结合,就能够真正调动职工工作的主动性和能动性,增强职工自觉管理工作的行为动力,制度就有可能得到广泛的尊重与遵守。

二、制度建设的重点是执行管理

制度建设的时候就需要充分考虑制度执行的各种闭环管理措施,充分考虑各种影响执行的因素,预先规定翔实、充分的预防措施,保障制度的有效执行。具体来说,在制度执行方面需要注意以下几方面内容:

1、制度符合实际需要执行管理的前提

论企业发展的第二阶段—制度建设

制度是指导职工行为的导向灯,制度规定的闭环性是制度得以有效实施的保证,制度规定是执行的标准,如果制度本身具有缺陷,制度涵义的执行必然不能得到有效贯彻,制度规定必然将脱离现实情况,制度只能成为华而不实的空架子。

2、完善人才管理办法是执行管理的关键

职工是掌握、执行制度的具体个体,制度规定仅代表了企业领导层对企业发展的一个愿望,愿望要成为现实有赖于全体职工的贡献,制度执行不是单凭个人英雄主义可以完成的,仅靠部分职工的努力并不能实现企业预定的目标,制度作用的发挥依赖于团队合力。团队的工作努力、人尽其才是制度得以实现的基础,团队管理实际上就是人才管理,个体能力服从整体需要、个体能力适应整体要求是制度执行的关键,而人才管理的重点是建立人才发现、培育的机制和平台,落实职工职业生涯规划办法,人尽其才。

3、跟踪执行的过程是执行管理的保障

跟踪执行管理实际上就是执行的信息反馈办法,根据制度规定的类别特征、重要程度、独立完成性质等因素,按照一定的权重比例划分跟踪信息的层级,确定制度执行的反馈人、反馈时间、反馈流程,全过程实现对制度执行的监督控制。

三、人本管理与制度建设的关系

情绪资本理论认为,职工的情绪不是一时的,它是可积累并可能影响职工个体工作热情的感染力。以人为本的管理目的是促使职工情绪资本朝有利于职工职业规划,朝有利于企业目标实现的方向发展,因此,以人为本的管理手段是制度建设在实践中的具体体现,人本管理要以制度建设为基础,制度建设是人本管理的保障。

四、制度建设要符合行业形式发展的需要

工业企业的制度建设只有以发展、壮大品牌为根本出发点,综合平衡处理培育品牌过程中各生产厂家的利益分配策略、人才流动通道、技术交流办法等措施,才有可能促进工业企业的生产竞争力不断增强,才能创造更富有竞争力的品牌;网络建设水平涉及区域品牌策划、物流、人力资本管理等几方面,制度建设要讲规范,以质量保证体系作为网络建设的质量检验标准;要讲效率,以是否能够迅速反馈市场信息,配合工业企业品牌培育为重点;要讲服务,以市场覆盖率、品牌影响力、客户满意率为检验网络建设的质量标准。

五、制度建设要适应企业文化融合的要求

行业改革加快了各企业之间的相互整合、重组的步伐,不同企业有不同的企业文化内涵和竞争性诉求,在企业整合重组过程中要特别注意对不同企业文化融合的制度要求,根据整合重组后的企业竞争定位和宏观外部环境要求,在制度上明确整合重组后的企业文化诉求,体现企业的竞争性经营策略;在制度上体现对不同文化融合后企业职工的管理要求,打造统一的职工意识形态认识,增强企业文化影响力。

六、制度建设要体现人才自主管理的原则

制度建设是为了促进企业的科学、快速、稳定发展,“以人为本”的管理措施是企业制度建设的前提,在制度建设方面要体现人本管理的基本内容,体现公平竞争的监督约束机制、能者尽其才的管理办法、发挥职工主观能动性的精神氛围,明确“以人为本”中标杆职工的工作风貌,在职工中树立“标准职工”的企业认识,在制度上鼓励职工发挥个人特长对工作的积极影响,在保证共性的同时尊重个性。

如何做到快乐心态

众所周知,孔子一生都在追求从政,但几乎一辈子都没有得到大展才学的机会。到了晚年,他回忆起自己的经历和心境的历程,对孜孜以求的弟子讲了自己的体会,说无论在什么样的境遇下,都要保持良好的心态。中国人的人性相通,从孔子说的心态问题上,管理者尤其是部门负责人,应该能从中发现对自己有益的内容。

我认为人的一生都在追求更快乐,更幸福,而幸福的生活是靠自己的努力争取来的。为了追求自己的幸福,为了人生的奋斗目标,人必须使自己努力工作,在工作中寻找乐趣,让单调乏味的生活充满生趣,使自己无忧无虑,身体健康,生活和平而安逸,快快乐乐过好每一天。要做到快乐心态常在,要了解以下几点:

1、完美不快乐

完美主义者总是预先给自己设定一个十全十美的目标,凡事力求尽善尽美,一旦做不到就会深深自责,沮丧消沉,甚至对自己的能力全面怀疑和否定,陷入了完美主义的陷阱。其实,任何事只要我们努力就可以了,不要苛求结果。要善于学会为自己的每一点努力成果而喝彩,让自己时刻有成就感,知足自信的人才会充满快乐。

2、健忘才快乐

苛刻的上司,痛苦的失恋,人际关系的烦忧、事业的

失意等等,人生烦恼无数,但我们不能对不愉快的经历耿耿于怀,任郁郁寡欢的情绪徘徊不去。我们要尽量学着快速忘记烦恼,不如意时可以找一种

迅速转换烦恼情绪的方式,或睡一大觉,或加入朋友聚会,或投入你最喜欢的一项娱乐或运动中去,总之是能让你患上烦恼“失忆症”的方式。而对麻烦和困境要坚决做一个“没心没肺”的人。

3、善于寻找快乐

快乐并不是可遇不可求的东西,快乐完全取决于你自己的意念。比如你手头有一堆如山的公务,你可以想象这是你最喜欢的事,压力减轻,情绪高涨自然效率倍增,怨声载道只能让事情向相反的方向发展。这绝不是阿Q的精神胜利法,而是事情已经糟糕了,不开心也于事无补,不如转换思路,尽量找乐,为自己打气。

总之,工作时间快乐了,才能将快乐延伸到工作以外的生活,晚上才能有一个好梦,第二天才能有充沛精力快乐工作,企业才能有美好的未来。正如阿里巴巴的马云说:“看一个人、一家公司是不是优秀,不要看他是不是哈佛或北大毕业,而是要看这帮人工作是不是发疯一样,每天下班是不是笑眯眯回家。”决定心态的是人的理想、人生观、世界观。最近业界有一新词出现——“黄金心态”。但我认为,快乐心态胜黄金!

(李再生)

(特种缆分公司财务部经理)

庚寅年正月初十,我欲与母赴金陵一游。

吾二人驱车前往站台,手持两张车票于此地候车。

车既来,众人蜂拥而上,推推搡搡,你争我抢,一阵骚乱。殊不知贼人已混入其中,趁机寻觅下手之机。

吾怀抱一幼犬,费九牛二虎之力终挤上车,大气长舒,欲寻座处。忽闻售票员惊声疾呼:“钱包被窃!”吾沿其手指之处望去,见一高个黑衣男子疾步朝站外走去。吾见此状,大惊,慌忙奋力逆冲向破人群,奔出车门。母紧随其后。只见吾右臂一背包,左手一幼犬。包,弃之。携犬一路狂追,途中毫无打草惊蛇之举。数秒,见贼人仅一步之遥,吾于贼人肩膀奋力一掌,高声喝道:“拿来。”贼人大惊,满脸惊恐状,加之心虚不已,遂束手就擒,将赃物一一交还。此时尚知手机、钱包一并窃之。趁吾检查之时,欲潜逃。吾欲再擒之,因怀抱一幼犬,多有不便,故使其逃之夭夭。

重返站台,紧张心情久未平复,忽又闻一男子叫嚷:“吾包丢了!”话音未落,该男子已沿原路追去。可为时已晚,贼人早已踪迹全无。

环顾四周,望众人,皆怒之,忿忿曰:“此人,需绳之于法,方可大快人心。”吾与母甚是气愤,懊恼未擒贼人给其颜色。怒斥之余,又笑言:“此乃虚惊一场也!”

办公室:包宇

擒

贼

记



春天是花的季节
春天里百花盛开,姹紫嫣红
将世界装扮的芬芳美丽
带给我们美的享受、美的生活
使我们爱春天

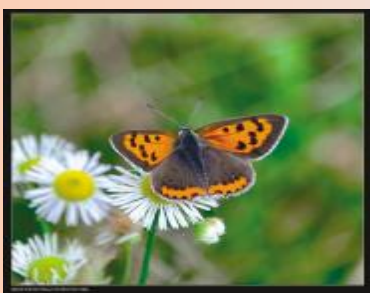
春天是草木的季节
春天草木发芽生长
万物葱茏
整个世界充满了绿的颜色
带来了如诗如画的意境
带来了美的生机
使我们爱春天

春天是小鸟和各种动物的季节
春暖花开
小鸟在花丛、绿树间轻啼
带来了莺歌燕舞
动物从冬眠中醒来
给人带来了生机盎然,生动活泼的画面
使我们感动春天

春天更是人的美好季节
人们在春天脱下冬装
浑身轻松
人们穿上春装,一片亮丽
春天是一年伊始
人们在春天播下的理想,许下的愿望
在一年里通过自己的辛勤劳动来实现
这就是春天给我们的活力和动力
我们感动春天
我们感动在新科的春天
我们在这实现着自己的理想和愿望
春天是美丽的季节

春天

◆巫波(特种缆分公司)



随春

◆谢小街

(特种缆分公司)

风拂街柳泣音小,
雨落潇河隔岸饒。
日冉亚峡耀穹霄,
月攏藍橋泪满瑶。

羊的悖论

一群动物到海上旅行,船突然出现故障超载要扔掉一些东西减轻重量,不然会沉没。这时一个动物提议:所有动物都讲一个笑话,如果有一个动物觉得不好笑就要把它扔下船。羊先说,说完之后除了猪没笑大家都笑了,羊就被扔下船。接着牛讲笑话,牛讲完之后大家都没笑就猪大笑。大家不解的问猪:“你为什么笑?”它回答说:“我终于想通了羊讲的笑话为什么好笑。”

多一点

小王一回家,妈妈就问:“这次英语考试,小杨85分,你多少分呀?”小王:“我比小杨多一点。”妈妈惊奇的问:“86分?”小王:“8.5分。”妈妈大发雷霆。

学校开会

某学校召集全体教授开大会,这学校有一个习俗,不喜欢称呼什么教授,都简称什么授,大会开始,主持一一邀请教授上去演讲,当请到某位教授上去演讲时,全场在坐的捧腹大笑,请问为什么?

因为主持人说:下面有请秦授(禽兽)!

六角大楼

布什视察五角大楼时悲伤地说:“五角大楼变成四角大楼了。”鲍威尔接口说:“总统先生,五角大楼少了一角是变成六角大楼了。”



一、巧使皮肤滋润光滑

面部皮肤是干性的人,可用香蕉皮内侧贴在脸上(皮的内侧朝脸皮的一面),等10分钟左右,再用清水洗净。

二、巧擦皮沙发

皮沙发或皮椅子,使用期很长,平时就应注意清洁与保养工作,否则时间久了要清理就不那么容易了。这里有一个擦皮沙发的小窍门:吃完香蕉以后,顺手用香蕉皮的内侧摩擦沙发的皮面,就能消除污垢,保持皮沙发的清洁。

三、巧擦皮鞋

用香蕉皮擦皮鞋,可使皮面洁净、光亮。

四、巧治手足皮肤皲裂

在每次用热水擦手、足后,用香蕉皮的内侧在手上进行摩擦,可防止手、足的皮肤皲裂。如果已经有裂口了,可将香蕉皮直接在裂口处摩擦,一般连用数次即可治愈。

五、巧治高血压

取香蕉皮30克—60克,煎汤服用,可治高血压。

六、巧防中风

取鲜香蕉皮30克煎汤代茶饮,能扩张血管,防止中风和心绞痛。

七、巧治便血

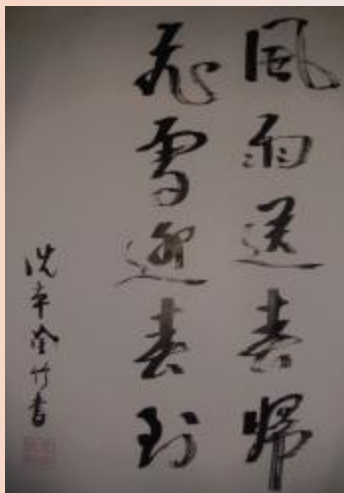
取三个香蕉皮,炖熟后服用,能治疗痔疮疼痛,大便出血。

(摘自:生活妙招网)

香蕉皮的妙用



员工风采



沈本淦(集团公司副总经理)作品



刘成伟收藏



蒋光明(数据缆分公司)作品



二〇〇九公司表彰大会剪影



△(先进工作者合影)

(董事长巫后臻为先进工作者颁奖)

表彰大会现场



先进工作者代表发言



家庭理财十大技巧

1、在建立家庭资产的起步阶段，应当选择一个基本上没有风险的投资机构，最好是采取银行储蓄的方式积累资金。

2、购买住房是一种建立终生资产的投资行动，应当在深思熟虑后谨慎进行。

3、在采取为获得不动产的任何行动之前，都应当考虑好自己的资金支付能力和支付方式等问题。

4、建立一个家庭资产情况一览表，这可以使你随时了解家庭资产的变化和有关法规的变化。

5、尽量使你的家庭资产多元化。在家庭资产的结构中，要做到固定资产、货币资产和金融资产这三者大体处于合理、协调的状态。

6、使你的家庭资产保值增值。家庭的每一份资产都应当根据其确定的目的，通过各种途径，使其保值增值。

7、使你的家庭资产“活”起来。如果你将家庭资产选择的是中长期投资，那就很难考虑这一点，只有采用短期投资方式才能达到这种目的。

8、你应当关心税制的执行和变化情况，如果有必要应改变你的家庭积蓄策略，必须果断行事。适时调整投资方向和注重投资安全，有利于家庭理财规避风险。

9、要时刻为你的退休做好准备。退休前你最好用其他一些投资方式来弥补社会保障措施的不足，以确保安度晚年。

10、切实保护好你的家庭。在疾病保险、伤害保险、人寿保险、财产保险、夫妻理财制度等方面都应当有所考虑，作出统筹安排。

电脑操作小技巧

快速锁定计算机

在桌面上单击鼠标右键，在随后出现的快捷菜单上选择新建“快捷方式”，接着系统便会启动创建快捷方式向导，在文本框中输入“rundll32.exe user32.dll,Lock-WorkStation”，点击“下一步”，在弹出的窗口中输入快捷方式的名称，点击“完成”即可。当然最简单的锁定计算机的方法是直接按 WinKey + L。

肥皂的用处

误食有毒食物、药物、异物，在就医前先喝一些肥皂水，可以把腹中物吐出来，有利治疗。可用肥皂使新的拉链变得好用。在木箱或白布上写字前可先在上面涂些肥皂，好写同时字迹清楚。

2、巧除纱窗油腻

可将洗衣粉、吸烟剩下的烟头一起放在水里，待溶解后，拿来擦玻璃窗、纱窗，效果均不错。

3、和饺子面的窍门

在1斤面粉里掺入6个蛋清，使面里蛋白质增加，包的饺子下锅后蛋白质会很快凝固收缩，饺子起锅后收水快，不易粘连。

4、茶叶驱蚊

将残茶叶浸入水中数天后，浇在植物根部，可促进植物生长；把残茶叶晒干，放到厕所或沟渠里燃熏，可消除恶臭，具有驱除蚊蝇的功能。

5、夹生饭重煮法

如果是米饭夹生，可用筷子在饭内扎些直通锅底的孔，洒入少许黄酒重焖，若只表面夹生，只要将表层翻到中间再焖即可。

6、炒鸡蛋的窍门

将鸡蛋打入碗中，加入少许温水搅拌均匀，倒入油锅里炒，炒时往锅里滴少许酒，这样炒出的鸡蛋蓬松、鲜嫩、可口。

7、如何使用砂锅

新买来的砂锅第一次使用时，最好用来熬粥，或者用它煮一煮浓淘米水，以堵塞砂锅的微细孔隙，防止渗水。

8、巧用“十三香”

炖肉时用陈皮，香味浓郁；吃牛羊肉加白芷，可除膻增鲜；自制香肠用肉桂，味道鲜美；熏肉熏鸡用丁香，回味无穷。

9、怎样防止米生虫

在米袋的中间或两头各放几瓣大蒜，或者用布或用纸包些花椒放在盛米的容器内。平时要把存米的缸或桶清扫干净，以防止过冬的虫蛹隐藏在里面。一旦发现米生虫，可将米放在阴凉处晾干，让虫子飞走或爬出，生虫的米除虫后还可食用。切忌将米放在阳光下暴晒。